

Projekt

z dnia 20 sierpnia 2024 r.

Utworzony przez

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR IV/28/2024
RADY GMINY WIELGIE**

z dnia 28 sierpnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu
nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r., poz. 609 ze zm¹⁾.) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986) uchwala się, co następuje:

§ 1. W budżecie Gminy Wielgie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Wielgie dla nauczycieli w tym pełniących funkcje kierownicze.

§ 2. Uchwala się Regulamin w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XXVI/149/05 Rady Gminy Wielgie z dnia 25 marca 2005r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze zmieniona uchwałą Nr XXXII/212/09 z dnia 22 września 2009r.(Dz. Urz.Woj. Kuj.- Pom. z 2009r. Nr 122, poz. 2024)

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielgie.

§ 5. Uchwała w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ewelina Antonowicz

¹⁾ zmiana Dz.U. z 2024r. poz. 721

Regulamin w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wielgie;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, których mowa w pkt 1;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wielgie.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Wielgie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego Gminy Wielgie.

2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2- wójt.

2. Wysokość nagrody Wójta ustala się w wysokości co najmniej 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4. 1. Nagrody przyznaje się nauczycielom szkół z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

2. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Wielgie w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 30 września każdego roku,
- 2) z okazji innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym - z miesięcznym wyprzedzeniem.

§ 5. 1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać wyróżniający się w pracy nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich pięciu lat.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i nie przysługują od nich odwołania.

4. Nagrody wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej.

§ 6. 1. Wójt Gminy Wielgie może przyznać nagrody dla dyrektora i nauczycieli z własnej inicjatywy.

2. W przypadku nagród przyznawanych z własnej inicjatywy Wójta, nie ma obowiązku składania wniosku, w tej sytuacji zapisów §4 ust. 2, §8 nie stosuje się.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna - dla dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.

§ 7. 1. Dyrektor Szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

- 1) Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna.

§ 8. 1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

2. Wnioski o nagrodę Wójta opiniuje komisja, powoływana corocznie przez Wójta składająca się z trzech członków.

3. Komisja opiniuje wnioski w drodze głosowania, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 swojego składu.

4. Zaopiniowane wnioski, wraz z protokołem posiedzenia, są przedkładane Wójtowi do zatwierdzenia.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje Wójt Gminy Wielgie

§ 9. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 10. Nauczyciel może otrzymać nagrodę za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów;
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych;
- 3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) aktywne uczestnictwo w organizowaniu uroczystości szkolnych, w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzania zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 5) zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych, współtworzenie i realizacja programów, posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej;
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy;
- 7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 8) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży.

§ 11. Przy przyznawaniu nagród wójta dla dyrektorów, oprócz kryteriów określonych w § 10, bierze się pod uwagę wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy;
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonania;
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji uczniów;
- 5) dobrą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, ze środowiskiem lokalnym, rodzicami (rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;

- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy dydaktycznej;
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
- 8) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami;
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

§ 12. 1. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.

2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do ich ustalenia.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta nauczyciela.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wielgie za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1.	Dane osobowe kandydata do nagrody	Imię i nazwisko		Data urodzenia	
2.	Nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony				
3.	Stanowisko na którym jest zatrudniony kandydat				
4.	Informacje o wykształceniu kandydata	poziom wykształcenia		uczelnia	kierunek studiów
6.	Informacje o stażu pracy pedagogicznej	staż pracy pedagogicznej	stażu pracy pedagogicznej w danej szkole/placówce	Stopień awansu	
7.	Informacje o aktualnej ocenie pracy	stopień		rok uzyskania	
8.	Dotychczas otrzymane nagrody (należy wpisać datę)	Wójta Gminy	Kuratora Oświaty	Dyrektora szkoły	Inne nagrody, wyróżnienia
9.	Opinia Rady Pedagogicznej				
10	Uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach, w szczególności w zakresie o których mowa w § 10 i 11 <i>Regulaminu w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli</i> stanowiącym załącznik do uchwały nr..... Rady Gminy Wielgie z dnia..... 2024 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze				

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

Stosownie do treści art. 12-14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. z 2016 r., L 119, poz. 1) - dalej: RODO, niniejszym informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Wójt Gminy Wielgie**/ul.Starowiejska 8, 87-603 Wielgie, zwany dalej „**Administratorem**”.

2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych na adres email: **iod@wielgie.pl** lub **pisemnie na adres siedziby Administratora**.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu i w zakresie niezbędnym do

- a) wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- b) wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e RODO),
- c) wykonania umowy z Administratorem (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być instytucje, którym Administrator zobowiązany jest lub może przekazywać Pani/Pana dane osobowe na mocy przepisów prawa, jak również inne podmioty zewnętrzne wspierające Administratora w wypełnieniu ciążyącego na nim obowiązku prawnego, poprzez świadczenie usług informatycznych, doradczych, szkoleniowych, konsultacyjnych, audytowych, pocztowych, finansowych, windykacyjnych oraz pomocy prawnej.

5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres realizacji celu, w jakim Administrator je pozyskał, a także po jego zrealizowaniu, przez okres niezbędny do wywiązania się przez Administratora z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania Pani/Pana danych osobowych (w szczególności archiwizacji) lub okres niezbędny do ewentualnego ustalenia i dochodzenia przez Administratora roszczeń wobec Pani/Pana lub obrony przed Pani/Pana roszczeniami wobec Administratora.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, **przysługuje Pani/Panu prawo do** żądania od Administratora:

- a) **dostępu** do swoich danych osobowych,
- b) **sprostowania** swoich danych osobowych, gdy są one nieprawidłowe,
- c) **uzupełnienia** niekompletnych swoich danych osobowych,
- d) **usunięcia** swoich danych osobowych,
- e) **ograniczenia** przetwarzania swoich danych osobowych.

7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych **przysługuje Pani/Panu także prawo do:**

- a) **wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu** wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
- b) **otrzymania** w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego swoich danych osobowych, które dostarczyła/dostarczył Pani/Pan Administratorowi,
- c) **przesłania** swoich danych osobowych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony Administratora,
- d) **żądania by dane osobowe zostały przesłane** przez Administratora bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.

8. **Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego** na niezgodne z prawem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez Administratora. Organem właściwym do wniesienia skargi jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter obowiązkowy i stanowi wymóg ustawowy. Bez podania danych osobowych Administrator nie będzie mógł wypełnić ciążących na nim obowiązków.

10. Pani/Pana dane nie będą przekazane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

11. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

.....
Data i podpis nauczyciela którego dotyczy wniosek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz.986) organ prowadzący szkołę lub placówkę ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Uchwała w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych jest podejmowana na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i podlega opiniowaniu przez reprezentatywne związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854)

Przewodniczący Rady Gminy

Ewelina Antonowicz