

Projekt

z dnia 16 maja 2024 r.

Utworzony przez

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY WIELGIE**

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wielgie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.¹⁾), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960 ze zm.²⁾), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Wielgie - Pana Sławomira Sadowskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie: zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 14 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie: zł;

2. Oprócz wynagrodzenia określonego w ust. 1 Wójtowi Gminy Wielgie przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego i innych świadczeń przewidzianych w przepisach odrębnych.

§ 2. Ustalone w § 1 wynagrodzenie ma zastosowanie od 7 maja 2024 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Ewelina Antonowicz

¹⁾ Zmiany wymienione ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 721.

²⁾ Zmiany wymienione ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1102.

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Sławomirowi Sadowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 14 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Ewelina Antonowicz